

PROFIL BERATER / TRAINER

Dr. Kerstin Barghorn

Beraterin, Moderatorin und Coach der CONTUR GmbH

Geburtsjahr: 1976

Nationalität: Deutsch



Arbeitsschwerpunkte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption und Durchführung verschiedener Potenzialanalyse- und Personalauswahlverfahren für Führungskräfte ▪ Individuelles Führungskräfte Coaching ▪ Change Management Beratung ▪ Trainings und Workshops in den Themen Psychologie, Führung, Soft-Skills ▪ Konzeption und Einführung verschiedener Personalentwicklungsinstrumente
Beruflicher Werdegang	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leiterin Geschäftsfeld Diagnostik, CONTUR GmbH ▪ Selbständige Beraterin und Coach, Change-Ability, Niedernhausen ▪ Interne Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, R+V Versicherung AG, Wiesbaden ▪ Strategische Personalentwicklerin, Basler Versicherung AG, Bad Homburg ▪ Change Management Consultant, Böning-Consult AG, Frankfurt ▪ Berufsbegleitende Promotion zum Thema „Einstellungen und Verhalten von Mitarbeitern in betrieblichen Veränderungsprozessen“, Abschluss Dr. rer. nat., Universität Osnabrück ▪ Studium der Psychologie mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, Abschluss Diplom, Universität Marburg und Southwest-Missouri-State University, USA
Qualifikationen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coach (FH); Hochschule Rhein-Main, zertifizierte einjährige Zusatzausbildung nach den Richtlinien des DCV ▪ Systemische Beraterin und Coach; WISPO, einjährige Zusatzausbildung ▪ Steuerung von Gruppenprozessen; ComTeam, Weiterbildung ▪ Zertifizierte DISG Trainerin
Auswahl Referenzen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Management- und Potenzialdiagnostik, Continental AG ▪ Konzeption eines ganzheitlichen, systematischen Kompetenzmanagementsystems, Deutsche Leasing GmbH ▪ Entwicklung eines Führungskräfteprogramms, R+V Versicherung AG ▪ Konzeptionelle Aufbereitung sowie Trainings zum Thema Mitarbeitergespräche, Eurofins GmbH ▪ Begleitung 360° Feedback Prozess, Talanx AG ▪ Online Diagnostik und Debriefing Prozess, Deutscher Fußball Bund GmbH

Einsätze auf Hierarchieebenen

- Top-Management
- Mittleres Management
- Projektleiter
- Nachwuchsführungskräfte
- Gewerbliche Mitarbeiter

Arbeitssprachen

- Deutsch
- Englisch

Bisherige Beratungseinsätze

- Deutschland
- International