

PROFIL BERATER /TRAINER

Roland Berner

Freier Berater und Trainer im Netzwerk der
CONTUR GmbH

Geburtsjahr: 1962

Nationalität: Deutsch



Arbeitsschwerpunkte

- Begleitung von Führungskräften in Veränderungsprozessen durch Einführung von Compliance
- Basis- und fortgeschrittene Verhandlungstrainings sowie Prozess-Trainings für Vertrieb (CRM) und Einkauf (SCM)
- Basis- und fortgeschrittene Präsentationstrainings für Führungskräfte
- Konzipierung und Moderation von Strategie- und Zielfindungs-Workshops
- Beratung und Training bei Aufbau und Integration unternehmensspezifischer Compliance-Riskmanagement Programme
- Lehraufträge an der Universität Liechtenstein (für Corporate Governance, Compliance) und am Landeskriminalamt Bayern (für Compliance, Wirtschaftskriminalität)

Beruflicher Werdegang

- moveon GmbH – Equity Partner. Personal- und Organisationsentwicklung
- Siemens AG – Aufbau und Leitung Konzernfunktion Compliance Program and Projects
- Siemens AG – Leiter Konzernprojekt für Wachstums- und Profitabilitätssteigerung durch Supply-Chain Management
- Deutsche Post AG – Geschäftsführung für Konzerntochter mit Verantwortung für europäischen Unternehmensverbund im B-t-B Logistik
- Siemens AG – Leiter Corporate Account Management (z.B. für Sony, AT&T, Vodafone, Panasonic)
- Siemens AG – Leiter Turnaround-Project mit Werksverlagerung aus Deutschland nach China und Brasilien
- Master of Business Administration, USA
- Diplom-Wirtschaftsingenieur, München

Qualifikationen

- Zertifizierter Professional Scrum Master / Professional Product Owner, (zertifiziert durch scrum.org)
- Zertifizierter Systemischer Business Coach, SBC (zertifiziert durch dvct)
- NLP-Practitioner und Kommunikationstrainer (zertifiziert durch DVNLP und Institut mind-systems)
- Übungsleiter Shaolin-Qi-Gong und Tai-Chi (anerkannt von Shaolin-Tempel Ungarn)

Auswahl Referenzen

- Weltweites Training der Einkaufsorganisation (PAT – Purchasing Automotive Training), Continental AG
- Basis- und fortgeschrittene Vertriebs Trainings für Continental AG
- Einführung eines globalen Compliance Programms bei mittelständischen Unternehmen z.B. Rohde & Schwarz, Toshiba Europe
- Beratung des Hauptabteilungsleiters bei globalem Change-Projekt der Compliance Zentralabteilung, Daimler AG
- Beratung Konzernvorstand für europäisches Change Programm, Konzipierung und Durchführung von Open Space Konferenzen, Schenker AG

Einsätze auf Hierarchieebenen

- Top-Management
- Mittleres Management
- Projektleiter
- Nachwuchsführungskräfte
- Gewerbliche Mitarbeiter

Arbeitssprachen

- Deutsch
- Englisch

Bisherige Beratungseinsätze

- Deutschland
- International: Brasilien, Mexico, China, Indien, Malaysia, Indonesien, Italien, UK, USA