

PROFIL BERATER / TRAINER
Dr. Hans-Otto Bott

Freier Trainer im Netzwerk der CONTUR GmbH

Geburtsjahr: 1963

Nationalität: deutsch



Arbeitsschwerpunkte

 Entwicklung von Managementkompetenzen durch Erfahrungslernen unter Einsatz der **HAPTUS. Business Simulationen**:

- Für Graduates und Trainees, damit diese über den Tellerrand der eigenen Funktion zugunsten einer ganzheitlichen Sichtweise hinausschauen und sich ein pragmatisches Grundlagenwissen über die Instrumente des operativen Controllings aneignen
- Für Young Professionals und (angehende) Führungskräfte der mittleren Managementebene, damit diese ihrer finanziellen Führungsverantwortung an der Nahtstelle zwischen operativer Planung und strategischem Geschäft gerecht werden können
- Für (angehende) Führungskräfte der oberen Managementebene, damit diese unter dem Blickwinkel »Zukunft gestalten« ihre unternehmerische Gestaltungsaufgabe im Spannungsfeld von Verändern und Bewahren wahrnehmen können.

Beruflicher Werdegang

- Inhaber Haptus, gesamtunternehmerische Verantwortung für die Marke HAPTUS. Business Simulation
- Assistent der Verkaufsleitung eines führenden System- u. Serviceanbieters polymerbasierter Lösungen, verantwortlich für die Erstellung der Markteinführungskonzeption für die europ. Markteinführung neuer Programmlinien
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbes. Internationales Management mit Schwerpunkt Europäisches Management an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg
- Marketingleiter Bott GmbH & Co. KG, verantwortlich für die Entwicklung und Implementierung eines CRM-Systems.

Qualifikationen

- Studium der Betriebswirtschaft, Dipl.-Kfm.
- Promotion dr.rer.pol.

Auswahl Referenzen	<ul style="list-style-type: none">▪ Mehr als 400 Planspielseminare unter Einsatz der HAPTUS. Business Simulationen für namhafte Industrieunternehmen zumeist als Trainings-Modul innerhalb eines Entwicklungsprogramms: Graduate / Potential / Managers Development Programm (MDP), Leadership Operations Programm (LOP)
Einsätze auf Hierarchieebenen	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Top-Management<input checked="" type="checkbox"/> Mittleres Management<input checked="" type="checkbox"/> Projektleiter<input checked="" type="checkbox"/> Nachwuchsführungskräfte<input type="checkbox"/> Gewerbliche Mitarbeiter
Arbeitssprachen	<ul style="list-style-type: none">▪ deutsch
Bisherige Beratungseinsätze	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Deutschland<input type="checkbox"/> International: