DEVELOPMENT CENTER

Gewinnen Sie Transparenz über Stärken und Entwicklungsfelder Ihres Personalportfolios

Sie möchten **Mitarbeitende oder Führungskräfte** gezielt in ihrer weiteren Entwicklung unterstützen und ihre **generelle Eignung für einen bestimmten nächsten Karriereschritt** überprüfen?
Sie möchten herausfinden, welche **Stärken und Entwicklungsfelder** Mitarbeitende oder Führungskräfte in ihre weitere Karriereplanung einbringen?

Als Capability Builder setzen wir für Sie mit einem Development Center (DC) den Startpunkt für die individuelle Learning Journey aller Teilnehmenden—und Sie **fördern Ihre Mitarbeiterbindung**.

Die notwendige Basis ist die **Analyse und Bewertung der Kompetenzen**, die für eine definierte Hierarchieebene oder Rolle wichtig sind.

Dabei steht nicht eine konkrete Funktion im Vordergrund, sondern die generelle Eignung für die Übernahme z.B. einer Führungsfunktion.

Durch unterschiedliche Übungen werden **typische Situationen simuliert**, mit denen die DC Teilnehmenden, z.B. als Führungskraft, umgehen müssen. Das Besondere ist, dass **konkretes Verhalten beobachtbar** wird, und nicht nur darüber gesprochen wird, wie sich die Teilnehmenden in bestimmten Situationen verhalten würden. Dies erhöht die **Vorhersagekraft**, wie erfolgreich Teilnehmende z.B. auf einer höheren Hierarchieebene sein werden!

SCHRITTE

- Analyse der notwendigen Kompetenzen für z.B. Hierarchieebene/Karrierepfad
- Konzeption von Übungen und Ablauf des DC
- Schulung aller Beteiligten
- Durchführung des DC
- Feedback an die Teilnehmenden

TYPISCHE AUFGABEN

Neben CONTUR Beratern setzen wir i. d. R. auch **unternehmensinterne Personen** wie Personaler und Führungskräfte ein, um das Verhalten der Teilnehmenden zu beobachten und zu bewerten.

Dies sichert die **Akzeptanz des Verfahrens** bei unseren Kundenunternehmen.

DCs können neben der reinen Verhaltensbeobachtung auch durch **Online-Tests** ergänzt werden, die z.B. kognitive Fähigkeiten oder Verhaltenspräferenzen aufgrund eines bestimmten **Persönlichkeitsprofils** erfassen. Wir arbeiten vorzugsweise mit den Persönlichkeitsinventaren WorkPlace Big Five Profile™, Hogan Assessments oder ADEPT-15®.

DEVELOPMENT CENTER

Zielgruppen, Sprachen und Einsatzorte:

Wir führen DCs für alle Hierarchieebenen in den Sprachen Deutsch, Englisch, Spanisch und Chinesisch durch. Die Verfahren können in Präsenz vor Ort oder virtuell durchgeführt werden.

Nutzen Sie unsere Expertise von jährlich über 250 durchgeführten AC/DC's mit internationalen Teilnehmenden, vom Trainee bis zum Executive Level.

Das sagen unsere Teilnehmenden & unternehmensinterne Assessoren:

„Ich habe etwas Neues gelernt und neue Situationen erlebt."
„Ich konnte meine Grenzen testen."
„Das war ein gut vorbereitetes und sehr gut strukturiertes Development Center."
„Trotz der herausfordernden Aufgaben für alle Beteiligten war es eine entspannte Atmosphäre."

Kundenprojekt:

Entwicklung eines virtuellen Development Centers

Landen Sie mehr Volltreffer!

Assessment Center & Potenzialanalyse

IHRE ANSPRECHPERSONEN

Sie wollen Ihre Mitarbeiterbindung stärken?

Vereinbaren Sie jetzt ein Gespräch!

Stephan Piwanski
Head of Personnel & Organizational Development
+49 511 96 96 8 0
s.piwanski@contur-online.de

Dr. Kerstin Barghorn
Head of Business Field Assessment Solutions
+49 511 96 96 8 0
k.barghorn@contur-online.de