ORIENTATION CENTER

Mitarbeiterpotenziale entfalten: Das OC für zielgerichtete Laufbahnentwicklung

Sie möchten Mitarbeitende Ihres Unternehmens bei der konkreten Planung ihrer weiteren Karriere unterstützen und die **Mitarbeiterbindung stärken**? Sie möchten eine Aussage dazu, in welchem Karrierepfad sich Ihre **Mitarbeitenden** am schnellsten und einfachsten **weiterentwickeln** können, ohne andere Karrierepfade kategorisch auszuschließen?

Mit unserem **Orientation Center** erhalten die Teilnehmenden und Sie **treffsichere Empfehlungen** für die weitere Laufbahn in Ihrem Unternehmen!

SCHRITTE

Potenzial: Wir legen die Potenzialindikatoren fest, die beschreiben, ob ein/e Mitarbeitende bereit für einen nächsten Karriereschritt ist, unabhängig vom jeweiligen Karrierepfad.

Karrierepfad: Zusätzlich beschreiben wir ausgewählte Karrierepfadindikatoren, die es ermöglichen, eine Aussage zur individuellen Eignung in einem spezifischen Karrierepfad zu machen.

Bewertung: Beide Typen von Indikatoren bewerten wir an einem Tag, an dem die Mitarbeitenden die Möglichkeit erhalten, sich selbst in verschiedenen Aufgabenbereichen auszuprobieren und anschließend zu reflektieren.

VORGEHEN

In der Regel beobachten und bewerten sowohl **CONTUR Berater:innen** als auch **unternehmensinterne Personen**, die idealerweise die jeweiligen Karrierewege repräsentieren, das Verhalten der Teilnehmenden. Dies sichert die **Akzeptanz des Verfahrens** in unseren Kundenunternehmen. Ergänzend können Informationen zu den einzelnen Karrierepfaden und persönliche Erfahrungen der Karrierepfad-Repräsentanten das Verfahren abrunden. Meist handelt es sich um die Pfade: **Führungslaufbahn, Projektlaufbahn und Expertenlaufbahn.**

DURCHFÜHRUNG

Eine Besonderheit des OC besteht darin, dass die Teilnehmenden nach ausgewählten Aufgaben ein **direktes Feedback** erhalten und danach die Chance haben, die jeweilige Aufgabe mit einer neuen Strategie erneut anzugehen. Eine **schriftliche Selbstreflexion** zwischen den einzelnen Übungen stellt sicher, dass eigene Einsichten der Teilnehmenden über den Tag hinweg nicht verloren gehen.

FEEDBACK

Ein ausführliches **Feedbackgespräch mit Coachinganteilen** oder die Integration des Feedbacks in ein **Karrierecoaching** sind **nach dem OC** wichtige Aktivitäten, um die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden gezielt voranzutreiben. Gerne übernehmen wir auch diese Aufgabe für Sie.

ORIENTATION CENTER

Onlinetests:

Onlinetests können das OC sinnvoll ergänzen, beispielsweise mit einem **Fragebogen zu Motiven, Werten und Zielen** oder einem **Persönlichkeitsfragebogen**, der darüber Auskunft gibt, welcher Arbeitskontext für die jeweilige Person am hilfreichsten ist, um möglichst mühelos gute Arbeitsergebnisse zu erzielen.

Zielgruppen, Sprachen und Einsatzorte:

Wir führen OCs in den Sprachen **Deutsch, Englisch, Spanisch und Chinesisch** durch. Die Verfahren können als Gruppenverfahren in Präsenz **vor Ort oder virtuell** durchgeführt werden.

Das sagen unsere Teilnehmenden & Beobachtenden

„Die Übungen waren fordernd und sehr interessant."
„Es war gut, dass unterschiedliche Assessoren involviert waren und somit deren Eindrücke wiedergegeben werden konnten."
„Die Veranstaltung war sehr professionell organisiert."

Landen Sie mehr Volltreffer!

Assessment Center & Potenzialanalyse

IHRE ANSPRECHPERSONEN

Sie wollen Ihre Mitarbeiterbindung stärken?

Vereinbaren Sie jetzt ein Gespräch!

Stephan Piwanski
Head of Personnel & Organizational Development
+49 511 96 96 8 0
s.piwanski@contur-online.de

Dr. Kerstin Barghorn
Head of Business Field Assessment Solutions
+49 511 96 96 8 0
k.barghorn@contur-online.de